

ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ 2563-2567 (อ้างอิงจากหน้า 39-44)

ตารางแสดงความเชื่อมโยงกลยุทธ์และตัวชี้วัด การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐานสู่ชุมชน

เป้าประสงค์ที่ 1 : ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสากลและมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

เป้าประสงค์ที่ 2 : ผู้สำเร็จการศึกษามีสมรรถนะด้านการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
1. พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ ตอบสนองความ ต้องการของระบบ สุขภาพของ ประเทศและได้ มาตรฐานอาเซียน	1.1 จำนวนของหลักสูตร การศึกษาที่ ได้รับการรับรอง มาตรฐานตามระบบ AUNQA	N/A	-	-	-	1	6
	1.2 จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ที่ ตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพ ของประเทศ						
	1.2.1 ระดับปริญญาตรี	N/A	1	2	3	3	3
	1.2.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	N/A	-	-	-	-	2
	1.3 จำนวนหลักสูตรนานาชาติ						
	1.3.1 ระดับปริญญาตรี	N/A	-	-	-	-	2
	1.3.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	N/A	-	-	-	-	2
1.4 จำนวนหลักสูตรนานาชาติมี นักศึกษานานาชาติเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนด	N/A	-	-	-	-	4	
2. พัฒนา กระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียน มีสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ สร้างสรรค์ นวัตกรรม บริการ สุขภาพด้วยหัวใจ ความเป็นมนุษย์ และการบริหาร จัดการสุขภาวะ ชุมชน	2.1. ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มี ผลการสอบ ภาษาอังกฤษเท่ากับหรือ มากกว่าระดับ Upper intermediate	12	20	30	40	50	60
	2.2 ร้อยละของนักศึกษามี ผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม ที่ได้รับรางวัลใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	1	2	3	4	5	6
	2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษาที่มีผล การประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความ เป็น มนุษย์ในระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือ เท่ากับ 4.51 จากคะแนน เต็ม 5)	N/A	10	20	30	40	50

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
	2.4 ร้อยละของผู้สำเร็จ การศึกษามีผล การประเมิน สมรรถนะการบริหาร จัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมากขึ้น ไป (คะแนนเฉลี่ย มากกว่าหรือเท่ากับ 4.51 จากคะแนนเต็ม 5)	N/A	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
3. พัฒนาอาจารย์ ให้มีสมรรถนะการ จัดการเรียนการ สอนที่ส่งเสริมการ เรียนรู้ของ นักศึกษา	3.1 ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งตั้งแต่ รศ. ขึ้นไป	N/A	-	-	2	4	6
	3.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกตรงตามสาขาที่ เปิดการเรียนการสอน	N/A	8	10	12	14	16

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคมอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ 3 : มีผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาวะของชุมชนและสังคม
อาเซียน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
4. เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มี คุณภาพใน ระดับชาติ/อาเซียน	4.1 จำนวนผลงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ นานาชาติ	N/A	20	20	20	40	40
	4.2 จำนวนนวัตกรรมของอาจารย์ที่ ได้รับรางวัลระดับชาติหรืออาเซียน	N/A	1	2	2	2	2
	4.3 ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาวะของ ชุมชนหรือสังคมอาเซียน	N/A	30	30	40	40	50
	4.4 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ได้รับ สิทธิบัตรหรืออนุ สิทธิบัตร	1	1	1	1	2	2

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
	4.5 จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่กระทรวงสาธารณสุขนำไปใช้ใน การกำหนดนโยบายหรือ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ	N/A	0	1	1	1	1
5. เร่งรัดการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือเพื่อแสวงหา ทุนจากภายนอก	5. สัดส่วนของเงินทุนวิจัยภายนอกต่อ ทุนวิจัยภายใน	N/A	10:90	15:83	20:82	25:75	30:70
6. พัฒนาการร่วมมือการผลิต ผลงานวิจัย ผลงาน วิชาการ และ นวัตกรรมร่วมกับ สถาบัน ต่างประเทศ	๖. จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงานในต่างประเทศ	N/A	1	3	5	5	5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับสากลด้านบริการวิชาการและให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

เป้าประสงค์ที่ 4 : เป็นศูนย์กลางการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่ได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 5 : เป็นศูนย์กลางการให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
7. พัฒนาศูนย์การฝึกอบรมและหน่วยบริการทางสุขภาพที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน	7.1 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center) และ/หรือ การให้บริการทางการแพทย์ และการสาธารณสุข	N/A	5	5	5	5	5
	7.2 จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติ หรืออาเซียน						
	7.2.1 ระดับชาติ	N/A	5	5	5	5	5
	7.2.2 ระดับอาเซียน	N/A	1	1	1	1	1
	7.3 ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS	N/A	30	35	40	45	50
8. ยกกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน	8.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติหรืออาเซียน ในการพิจารณาผลงานวิชาการ	N/A	100	150	200	250	300
	8.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก ระดับชาติหรืออาเซียน	N/A	1	1	1	2	2

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 6 : เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน ของตัวชี้วัด (Baseline)	เป้าหมาย (Target) ของตัวชี้วัดตามปีงบประมาณ				
			2563	2564	2565	2566	2567
9. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ครอบคลุมในทุกประเด็น	9.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน	50	80	100	100	100	100
	9.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	N/A	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
10. พัฒนาระบบนิเวศน์ความเป็นอุดมศึกษาสีเขียว	10. ผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ Green University	N/A	-	-	ติดอันดับ ๑ ใน 500 ของ UI Green Metric	ติดอันดับ ๑ ใน 400 ของ UI Green Metric	ติดอันดับ ๑ ใน 300 ของ UI Green Metric
11. พัฒนาการสื่อสารการตลาดผ่านสื่อทุกรูปแบบเพื่อสร้างความผูกพันอันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	11.1 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีผู้สมัครเข้าศึกษาหรืออบรม เพิ่มขึ้น	N/A	10	10	10	10	10
	11.2 ร้อยละของ จำนวนหลักสูตรที่รับนักศึกษาใหม่หรือผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยร้อยละ ๙๐ ของแผน	80	≥80	≥85	≥90	≥95	≥95
12. พัฒนาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ มีศักยภาพภายใต้ ค่านิยมร่วมและ อัตลักษณ์ของสถาบัน	12.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น	60	62	64	66	68	70
	12.2 ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป	N/A	50	55	60	65	70